

Aufgabe 1:

Erklären Sie aufgrund der Humankapitaltheorie die Notwendigkeit von lebenslangem Lernen.

(2 Punkte)

*Handwritten: Antwort 2*

Punkte:	
---------	--

Aufgabe 2:

- a. Welche Vorteile ergeben sich aus der Fluktuation für Unternehmen?
  - b. Nennen Sie mögliche positive Aspekte von Fehlzeiten?
- (2 Punkte)

a) 45 b)

a) 49 a

49

b) Handarbeit 10

Punkte:	
---------	--

Aufgabe 3:

Stellen Sie das Akzeptanztheorem nach Drumm und Scholz für formale und bekannte Planungsmethoden dar.

(5 Punkte)

Kandocut 8 Frage 34a)

Das Akzeptanztheorem schafft Abhilfe gegen Widerstände gegen neue Methoden / Konzepte der Personalplanung.

Das Akzeptanztheorem gilt den Ansatz, der das Zustandekommen von Akzeptanz durch geeignete Schritte der Implementierung erklärt.

Formale Planungsmethoden bezeichnen Berechnungsmodelle, die auf quantifizierbaren Determinanten der zu ermittelnden Größen basieren.

Um akzeptiert zu werden, müssen folgende Bedingungen erfüllt werden

- Es herrscht anhaltendes Problemniveau bei der Personalplanung
- Planungsmethoden reduzieren den Problemdruck durch effektive und effiziente Lösungsvorschläge
- Es gibt einen Erfolgswert, den die Planungsmethoden bieten, Erreicht von einem Mitarbeiter nicht
- Aufbau einer Implementierungsetzelle mit der Integration von Unternehmensspezifika
- Nicht Existenz oder Abbau des Kompetenzangstschwellens

**Punkte:**

--

Aufgabe 4:

Nehmen Sie Stellung dazu, ob die Probezeit einen Prädiktor darstellt. Erklären Sie dabei auch, was man unter einem Prädiktor versteht.  
(2 Punkte)

Handout 4

Punkte:	
---------	--

Aufgabe 5:

Eines der Personalbereitstellungsmodelle ist das Hire-Fire-Modell:

$$\text{Zielfunktion: } \sum_{t=1}^T \left[ \left( H_t + \sum_{\tau=t}^T G\tau \right) h_t + \left( F_t - \sum_{\tau=t}^T G\tau \right) f_t \right] = \min!$$

Nebenbedingungen:

$$\sum_{\tau=1}^t (h_\tau - f_\tau) \geq \overline{PB}_t - \overline{PA}_0 \quad \text{für alle } t = 1, \dots, T$$

$$h_t, f_t \geq 0 \quad \text{für alle } t = 1, \dots, T$$

a) Erläutern Sie dieses Modell (Zielfunktion und Nebenbedingungen) ausführlich verbal!

(4 Punkte)

b) In einem Unternehmen schwanken der Personalbedarf und die Personalkosten saisonal bedingt. Die Situation stellt sich wie folgt dar:

Monat	PB	Einstellungskosten	Lohnkosten	Entlassungskosten
Mai	20	1000	2500	1500
Juni	30	1500	3500	1500
Juli	35	2000	4500	1500
August	50	2500	5000	1000
September	30	2000	3500	1000
Oktober	35	2000	2500	1000

Stellen Sie die Zielfunktion und die Nebenbedingungen des Hire-Fire-Modells für diesen konkreten Fall auf! Ende April arbeiten 25 Personen in dem Unternehmen.

(6 Punkte)

*Aufgabe 60*

<b>Punkte:</b>	
----------------	--

Aufgabe 6:

Eine prominente personalwirtschaftliche Formel ist die von Rosenkranz:

$$PB = \frac{\sum_{n=1}^i x_n t_n}{T} \cdot NVZ + \frac{T^*}{T} \cdot \frac{NVZ}{TVZ}$$

Erläutern Sie die Grundidee und den Aufbau der Rosenkranzformel. Gehen Sie dabei auch darauf ein, welche Funktion der TVZ in der Formel hat.

(4 Punkte)

Punkte:

Aufgabe 7:

- a) Definieren Sie, was man unter der Selektionsrate, der Basisrate und der Erfolgsrate versteht!  
(3 Punkte)
- b) Erläutern Sie, welche Zusammenhänge
- ba) bei gegebener Validität und gegebener Selektionsrate zwischen der Basisrate und der Erfolgsrate und
  - bb) bei gegebener Validität und gegebener Basisrate zwischen der Selektionsrate und der Erfolgsrate besteht.  
(2 Punkte)

Aufgabe 7

VII: Folie 6

Punkte:	
---------	--